

“Dirección de Personas” de Jerónimo Corral Genicio

“La tercera vía”

Estoy convencido de lo difícil que resulta hoy día escribir sobre Recursos Humanos con cierto éxito, presentando al lector interesado valor añadido sobre algo que ya sabe o tiene.

Cuando nos enfrentamos con personas y consejos para tratar con ellas, la dificultad se multiplica, sobre todo en el mundo de la empresa, al no haber reglas matemáticas ni una sola vía de actuación.

Habitualmente encuentro dos planteamientos. El primero es el de las nuevas teorías. Campo arriesgado que implica, para no caer en el más absoluto de los olvidos, llegar a los foros adecuados y encontrar un valiente que aplique la teoría en su empresa, creando un caldo de cultivo. También es importante el grado de difusión conseguido y los apoyos mediáticos.

El segundo planteamiento parte de un análisis monotema. Puedes encontrarlo como estudio de casos y estadísticas en un sentido práctico, o bien como los pensamientos de un autor en aspectos mas bien teóricos sobre el tema concreto.

A un tercer planteamiento, que nos presenta este libro, lo llamo la tercera vía. Consiste en una crítica explicativa de cómo se enfocan actualmente los Recursos Humanos en la empresa con multipunto de vista práctico. El autor desglosa y presenta los conceptos, a la luz de su experiencia y reflexión, con la honestidad de citar a otros autores y sus pensamientos, hacer suyas sus premisas, citándolas cuando vienen a cuento y utilizándolas como apoyos.

Los temas están tratados en el libro con una perspectiva lúcida y sentido del humor “en background”. El resultado es algo personal, que no es mala cosa en estos tiempos de todo tan impersonal. Tiene una relación de los conceptos entendibles para todos y jugosa para iniciados. También contiene check list y consejos de acciones ejecutables, muy alineados a las tendencias actuales.

Ya que van cobrando importancia temas cada vez más humanísticos y protagonismo la persona por encima de la actividad de las empresas, en el libro se nos trata como personas con capacidad de reflexión y actuación después de haberlo leído. Nos va bien que se nos agite un poco de vez en cuando. Por poca inquietud y curiosidad que tengamos, todos los días aprendemos, incluso en temas que pensamos nos queda poco por aprender. Donde menos lo esperas ves que alguien hace algo bastante mejor que tú. Ante esto siempre nos gustará saber cómo lo hace, simplemente para copiarlo. Todos buscaremos el valor seguro, o sea esa persona motor del cambio, que escucha y entiende, se compromete, tiene honestidad, valores y visión. Deberíamos encontrarles y luego clonarles, pero mientras no la hagamos, este libro nos ayudará a centrar el tiro.

No quiero acabar sin recomendar algo, aunque a veces no es posible: leer el libro con un lápiz a mano. Creo que para sacarle el jugo es importante ir subrayando y tomando notas. Al tratar de temas que nos encontramos todos los días al llegar al trabajo, nos viene bien que alguien piense un poco más sobre ellos y nos lo cuente, con ello, fijaremos las frases e ideas que nos sean de aplicación a nuestro caso para luego volver sobre ellas.

Siro Pérez
Socio Director de INSITUETM